○○年○月○日

会社分割に伴う労働契約の承継に関する通知

○○○○殿

株式会社○○○○

人事部長○○○○

　当社は、会社分割をすることとし、株式会社○○○○との間で、当社を吸収分割会社、株式会社○○○○を吸収分割承継会社 （以下「承継会社」という。）とする吸収分割契約を締結しました。当該会社分割に関し、会社分割に伴う労働契約の承継等に関する法律（以下「法」という。）第２条第１項の規定に基づき、下記のとおり通知します。

記

**１　承継会社に承継される事業の概要**

　　当社の○○部門に関する事業

**２　会社分割がその効力を生ずる日（以下「効力発生日」という。）以後における商号、住　　所、事業内容及び雇用予定労働者数**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 当社 | 承継会社 |
| 商号 |  |  |
| 住所 |  |  |
| 事業内容 |  |  |
| 雇用予定  労働者 |  |  |

**３　効力発生日**

　○○年○月○日

**４　効力発生日以後における債務の履行の見込みに関する事項**

　当社及び承継会社は、効力発生日以後における債務の履行の見込みについて問題があり　　ません。

**５　労働契約を承継する旨の吸収分割契約における定めの有無**

　当社と承継会社との間で締結した吸収分割契約には、貴殿の労働契約を承継会社が承継　　する旨の定めが あります／ありません。

**６　会社分割による労働条件の承継**

　当社が、当社の労働者との間で締結している労働契約であって、分割契約に承継会社が承継する旨の定めがあるものは、効力発生日以後、当社から承継会社に包括的に承継されるため、その内容である労働条件は、そのまま維持されます。

**７　法第２条第１項各号のいずれに該当するかの別**

　法においては吸収分割会社が雇用する労働者について、以下①②の区分があります。

　①承継会社に承継される事業に主として従事する者

　②吸収分割契約に、承継会社が労働契約を承継する旨の定めがある者（①の者を除く）

　なお、貴殿は、法第２条第１項第○号の労働者（上記①/②）に該当します。

**８　効力発生日以後において従事する業務の内容、就業場所その他の就業形態**

　貴殿は、承継会社の○○部門に関する事業に従事する予定です（○○部署に配属）。

**９　法第４条第１項又は第５条第１項の異議申出ができる旨及び異議申出先**

　法において下記①②について書面により異議を申し出ることができます。

　①承継会社に承継される事業に主として従事する労働者が、労働契約を承継会社に承継されないこと

　②承継会社に承継される事業に主として従事しない労働者が、労働契約を承継会社に承継されること

　この異議申出を行う場合には、以下に宛てて提出して下さい。

　【住所】

　【会社名】【担当部署】

**10　異議申出期限日**

　９の異議申出の期限日は、○○年○月○日です。

以上

○○年○月○日

会社分割に伴う労働契約の承継に関する異議の申出

株式会社○○○○ 人事部 御中

株式会社 ○○○○

○○部 ○○課

○○○○

私は、会社分割に伴う労働契約の承継等に関する法律第４条第１項の規定に基づき、労働契約が承継 会社等に承継されないことについて、異議を申し出ます。

or

私は、会社分割に伴う労働契約の承継等に関する法律第５条第１項の規定に基づき、労働契約が承継 会社等に承継されることについて、異議を申し出ます。

なお、私は、承継される事業に主として従事していないものと考えています。

以上